

Übersicht

Termine

Anmeldezeitraum

01. Dezember 2017 bis 31. Mai 2018

Auftaktpräsenz

06. / 07. / 08. September 2018, 09:00 – 16:00 Uhr

- Anschließend findet der Präsenzunterricht an jedem dritten Samstag statt
- Die Webinare finden wöchentlich in den Abendstunden statt
- Der Lehrgang endet am Samstag, den 29. Februar 2018

Prüfungstermine der Handelskammer Hamburg

1. Termin: 17. Oktober 2019
2. Termin: 21. April 2020

Veranstaltungsort für die Präsenztage

INW Institut Neue Wirtschaft – Bildungswerk Nord e. V.
Kurze Mühren 1
20095 Hamburg

Umfang des Lehrgangs

408 Stunden

Kosten

2799,- € zzgl. Prüfungsgebühr der Handelskammer Hamburg

zahlbar in 3 Abschlüssen:

August 2018:	933,- €
Februar 2019:	933,- €
August 2019:	933,- €



Ein Gemeinschaftsprojekt des

BWH – Bildungswerk der Wirtschaft Hamburg e. V.

Das Bildungswerk der Wirtschaft Hamburg e. V. (BWH) ist eine von Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden sowie Unternehmen getragene Einrichtung der sozial- und gesellschaftspolitischen Bildungsarbeit. Als Dienstleister im Bereich Personalentwicklung und Qualifizierung unterstützt das BWH Unternehmen mit offenen Seminaren und Inhouse-Angeboten, zielgerichtet und praxisnah ihre Fach- und Führungskräfte weiterzubilden. Das BWH bietet auch Karriereberatung/Coaching an.

Kapstadtring 10 · 22297 Hamburg
Telefon: 040 6378-4520 · Telefax: 040 6378-4599
projekte@bwh-hamburg.de · www.bwh-hamburg.de

INW Institut Neue Wirtschaft – Bildungswerk Nord e. V.

Das INW – Bildungswerk Nord e.V. unterstützt mittelständische Unternehmen aus Handel und Dienstleistung mit individuellen Leistungen. Das INW versteht sich als Weiterbildungspartner für Fach- und Führungskräfte sowie Auszubildende in Norddeutschland. In Kooperation mit fachlich hochqualifizierten und praxisorientierten Trainern sowie versierten Rechtsanwälten bietet das INW ein vielfältiges Seminarangebot.

Kurze Mühren 1 · 20095 Hamburg
Telefon: 040 30801-100 · Fax: 040 30801-107
info@inw.de · www.inw.de

Information und Anmeldung



Silke Lorenz
Telefon: 040 6378-4530
E-Mail: lorenz@bwh-hamburg.de



Jetzt mit
maximaler
Flexibilität im
Blended-Learning-
Format

Blended-Learning Aufstiegsfortbildung

Geprüfte/r Personalfachkauffrau/mann

06. September 2018 bis 29. Februar 2020

Ein Gemeinschaftsprojekt des

BWH – Bildungswerk der Wirtschaft Hamburg e. V.

INW – Institut Neue Wirtschaft - Bildungswerk Nord e. V.

Geprüfte/r Personalfachkauffrau/mann

Als geprüfte/r Personalfachkaufmann/frau nehmen Sie eine wichtige Schlüsselfunktion im Unternehmen ein. In Ihrer Rolle als Dienstleiter für Geschäftsführung und Mitarbeiter planen, konzipieren und setzen Sie personelle Maßnahmen und Aktivitäten um.

Lehrgangskonzept Blended-Learning

Der Lehrgang wird als Blended-Learning Format angeboten und setzt sich aus Präsenztagen, Webinaren und einer Selbstlernphase zusammen.

Zu Beginn findet eine dreitägige Auftakt-Präsenzveranstaltung (Do - Sa) statt, in der Sie die Gelegenheit haben, sich kennen zu lernen und Lerngruppen zu gründen. Neben einer umfangreichen Einführung in den Kursplan und einer Vorstellung der Online-Lernplattform, werden bereits erste Inhalte vermittelt und eine gemeinsame „Check-In-Session“ durchgeführt.

Die Präsenzveranstaltungen finden in der Regel jeden dritten Samstag (09:00 bis 16:00 Uhr) statt und werden durch wöchentliche Webinare (60-70 min) sowie eine Online-Selbstlernphase ergänzt (ausgenommen sind die Hamburger Schulferien und Feiertage).

Besonderheiten

- Regelmäßige Präsenzveranstaltungen
- Wöchentliche Webinare im virtuellen Klassenzimmer
- Selbstlernphasen, die von einem Online Trainer begleitet werden
- Gruppenarbeiten und Lernteams
- Lernskripte und Zusatzmaterialien, wie Videos etc.
- Regelmäßiger Erfahrungsaustausch auf der Lernplattform

Lernfelder

Personalarbeit organisieren und durchführen

- Einbindung des Personalbereichs in die Gesamtorganisation des Unternehmens
- Personalwirtschaftliches Dienstleistungsangebot
- Gestaltung von Prozessen im Personalwesen
- Projekte planen und durchführen
- Nutzung von Informationstechnologien im Personalbereich
- Beratung und Führen von Fachgesprächen
- Einsatz von Präsentations- und Moderationstechniken
- Anwendung von Arbeitstechniken und Zeitmanagement

Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen

- Individuelles und kollektives Arbeitsrecht
- Rechtswege und Prozessrisiko
- Umsetzung von Einkommens- und Vergütungssystemen
- Sozialversicherungsrecht
- Gestaltung von Sozialleistungen im Betrieb
- Personalbeschaffung
- Administrative Aufgaben und Entgeltabrechnung

Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen

- Konjunktur- und Beschäftigungspolitik bei der Personalplanung
- Strategische Unternehmensplanung und personalwirtschaftliche Ziele
- Analyse und Ermittlung von Beschäftigungsstrukturen und Personalbedarf
- Gestaltung und Umsetzung von Personalcontrolling

Personal- und Organisationsentwicklung steuern

- Mitarbeiterbeurteilung und Förderung von Potenzialen
- Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter, Qualifikationsanalysen und -programme umsetzen
- Zielgruppenspezifische Förderprogramme
- Einsatz von Qualitätsmanagement in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungsmodelle und -instrumente
- Beratung von Führungskräften
- Gestaltung von Betriebliche Arbeitsformen
- Umsetzung von Grundsätzen moderner Arbeits- und Lernorganisation

Ihr Nutzen

Erfahrene Dozenten bereiten Sie intensiv und praxisnah auf Ihre zukünftigen Aufgaben und die Prüfungen vor. Sie profitieren von der großen zeitlichen Flexibilität in der Selbstlernphase sowie von der Zusammenarbeit und dem Austausch an den Präsenztagen.

Zielgruppe

- Sachbearbeiter, die in die Führungsebene des Personalbereichs aufsteigen wollen
- Teilnehmer, die im Unternehmen zusätzlich Verantwortung im Personalwesen übernehmen möchten
- Teilnehmer, die sich aus einem anderen, z.B. kaufmännischen Arbeitsgebiet heraus in Richtung Personalwesen entwickeln möchten

Voraussetzungen

- Absolventen einer Ausbildung zu einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf benötigen zwei Jahre Berufspraxis
- Absolventen anderer anerkannter Ausbildungsberufe benötigen drei Jahre, alle anderen fünf Jahre Berufspraxis, um an der Prüfung teilzunehmen
- Bis zum Ablegen der letzten Prüfungsleistung ist der Nachweis der Berufs- und Arbeitspädagogischen Eignungsverordnung (AEVO) zu erbringen. Die Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung ist nicht in diesem Lehrgang enthalten